

UCHWAŁA NR LV/358/22
RADY GMINY NOWOSOLNA

z dnia 31 maja 2022 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz
szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia
zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych
zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom
zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowosolna**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559, 583 i 1005) oraz art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 i 1116) uchwala się, co następuje:

§ 1. Przyjmuje się Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowosolna, w brzmieniu określonym w załączniku nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Nowosolna.

§ 3. Traci moc uchwała nr XXXIII/200/17 Rady Gminy Nowosolna z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za usługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna, zmieniona uchwałą nr XIII/75/19 Rady Gminy Nowosolna z dnia 27 sierpnia 2019 r. zmieniającą uchwałę nr XXXIII/200/17 Rady Gminy Nowosolna z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za usługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2022 roku.

Przewodnicząca Rady
Gminy Nowosolna

**Małgorzata Kamińska-
Bruszevska**

Regulamin

określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym

w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowosolna

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. Niniejszy Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) dodatku funkcyjnego,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku za wysługę lat,
 - d) dodatku za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród
 - nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowosolna.

Rozdział 2. Dodatek funkcyjny

§ 2. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, przewidziane w arkuszu organizacyjnym szkoły, po uprzednim wyrażeniu zgody przez organ prowadzący, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokości stawek dodatków funkcyjnych określa załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły ustala się uwzględniając wielkość szkoły, mierzoną liczbą oddziałów danej szkoły.

4. Warunki uzasadniające zwiększenie dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły oraz stawki zwiększeń określa załącznik Nr 1 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 3. 1. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) w zakresie uzyskiwania osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) uzyskiwanie z uczniami, z uwzględnieniem ich możliwości i warunków pracy nauczyciela, wyróżniających wyników w pracy dydaktyczno-wychowawczej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, wynikami sprawdzianów i egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach oraz olimpiadach,
 - b) korelacja treści programowych nauczanego przedmiotu z innymi przedmiotami, skutkująca poprawą efektywności kształcenia,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy;
- 2) w zakresie osiągnięć w pracy opiekuńczo - wychowawczej:
 - a) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami (opiekunami prawnymi), z podmiotami i instytucjami działającymi na rzecz dziecka i jego rodziny,
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - c) kierowanie rozwojem umiejętności i kompetencji społecznych ucznia lub wychowanka,
 - d) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
 - a) realizacja innowacji skutkujących poprawą efektywności nauczania,
 - b) opracowywanie i realizacja w szkole eksperymentów pedagogicznych, wzbogacających ofertę szkoły,
 - c) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, samokształcenie i samodoskonalenie, zgodnie z potrzebami szkoły,
 - d) dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z nauczycielami w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego lub w innych formach;

- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela:
- a) organizowanie imprez i uroczystości o charakterze szkolnym i środowiskowym,
 - b) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - c) podejmowanie działań promujących szkołę;
- 5) w zakresie szczególnie efektywnego wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) wdrażanie nowatorskich rozwiązań skutkujących jakościowym rozwojem szkoły,
 - b) aktywność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz poprawy warunków nauki, pracy oraz poszerzania oferty edukacyjnej szkoły,
 - c) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i sportowe oraz podejmowanie działań służących podnoszeniu jakości pracy szkoły,
 - d) prawidłowa współpraca z organami szkoły, tworzenie właściwej atmosfery pracy oraz umiejętne rozwiązywanie konfliktów, w tym interpersonalnych,
 - e) dbałość o wysoki poziom pracy szkoły poprzez odpowiedni dobór kadry pedagogicznej i administracyjno - obsługowej,
 - f) gospodarowanie środkami finansowymi w sposób zapewniający osiągnięcie wymiernych efektów z poniesionych nakładów;
- 6) w zakresie realizowania w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) udział w realizacji przyjętych przez Gminę Nowosolna programów i projektów w zakresie oświaty,
 - b) organizowanie różnorodnych form opieki nad uczniami podczas zimowych i letnich ferii szkolnych,
 - c) podejmowanie interwencji w przypadku powstania sytuacji kryzysowych w szkole,
 - d) udzielanie kompleksowego oraz skutecznego wsparcia nauczycielom w zakresie diagnozowania potrzeb uczniów oraz konstruowania i wdrażania programów profilaktycznych i terapeutycznych,
 - e) osiąganie sukcesów w pracy diagnostycznej i terapeutycznej.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje nauczycielowi, nauczycielowi, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze oraz wicedyrektorowi dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły - Wójt.

3. Dodatek motywacyjny przyznawany jest w wysokości:

- 1) dla nauczyciela od 250 zł do 500 zł;
- 2) dla wicedyrektora, dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze od 500 zł do 1000;
- 3) dla dyrektora od 500 zł do 2500 zł.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego, w terminach: od 1 września do ostatniego dnia miesiąca lutego, od 1 marca do 31 sierpnia.

Rozdział 4. Dodatek za wysługę lat

§ 4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany nauczycielom w wysokości i na warunkach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela oraz wydanym na podstawie przepisu art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela rozporządzeniu ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych, jak i również dodatek za pracę w warunkach uciążliwych.

2. Warunkiem przyznania dodatku za warunki pracy jest potwierdzenie realizacji zajęć w dokumentacji szkolnej, według sposobu przyjętego w danej szkole.

3. Wysokość dodatków za warunki pracy, z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, określa załącznik Nr 2 do niniejszego Regulaminu.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (powiększoną o dodatek za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oraz za jedną godzinę zastępstwa realizowanego przez nauczyciela zatrudnionego w niepełnym wymiarze zajęć ustala się w sposób określony w ust. 1.

Rozdział 7.

Nagrody dla nauczycieli

§ 7. 1. Ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, o którym mowa w art. 49 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, przeznacza się:

- 1) 70 % środków na nagrody dyrektorów szkół dla nauczycieli;
- 2) 30 % środków na nagrody Wójta dla dyrektorów szkół i nauczycieli.

2. Nagrody przyznawane są nauczycielom, nauczycielom, którym powierzono inne stanowiska kierownicze oraz dyrektorom szkół, wyróżniającym się w pracy dydaktyczno - wychowawczej i opiekuńczej lub w kierowaniu szkołami.

3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej, a w uzasadnionych przypadkach, również w innym terminie.

4. Dyrektor przyznaje nauczycielowi nagrodę po konsultacji z przedstawicielem związków zawodowych.

5. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły, po uzyskaniu pozytywnej opinii rady pedagogicznej w terminie do 30 września danego roku;
- 2) związek zawodowy, po poinformowaniu dyrektora szkoły w terminie do 30 czerwca danego roku;
- 3) organ prowadzący szkołę w terminie do 30 czerwca danego roku.

6. Kryteria przyznawania nagród są następujące:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- a) osiąganie bardzo dobrych wyników nauczania danego przedmiotu,
- b) uzyskiwanie osiągnięć przez uczniów przygotowywanych pod kierunkiem nauczyciela w konkursach i olimpiadach przedmiotowych na szczeblu pozaszkolnym,
- c) udzielanie różnorodnych form pomocy uczniom mającym trudności w nauce oraz rozwijanie ich

zainteresowań;

2) w zakresie pracy wychowawczej:

- a) integrowanie uczniów oraz tworzenie warunków do ich aktywności społecznej,
- b) prowadzenie urozmaiconej działalności wychowawczej,
- c) przygotowywanie i realizowanie imprez szkolnych i pozaszkolnych, istotnych z punktu widzenia procesu wychowawczego uczniów;

3) w zakresie pracy opiekuńczej:

- a) współpraca z instytucjami celem zapewnienia pomocy i opieki uczniom znajdującym się w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- b) zwalczanie zagrożeń wśród uczniów,
- c) współpraca z innymi instytucjami w celu organizacji imprez i uroczystości dla dzieci i młodzieży,
- d) współpraca z rodzicami w celu wspomagania rozwoju dziecka;

4) w zakresie realizacji pozostałych zadań statutowych szkoły:

- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
- b) kierowanie zespołem nauczycielskim, prowadzenie lekcji otwartych, opieka nad nauczycielem stażystą,

opracowywanie materiałów metodycznych,

- c) wdrażanie programów autorskich oraz innowacyjnych;

5) w zakresie uzyskiwania znaczących efektów pracy przez dyrektorów szkół:

- a) bardzo dobra organizacja pracy szkoły,
- b) osiągnięcie przez szkołę bardzo dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczny udział uczniów w konkursach, olimpiadach oraz zawodach na szczeblu pozaszkolnym,
- c) dbanie o odpowiedni dobór kadry,
- d) optymalne dysponowanie środkami finansowymi,
- e) inicjowanie działań rady pedagogicznej zmierzających do zwiększenia jakości pracy szkoły,
- f) aktywność w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych na rzecz placówki.

7. Uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody winno wskazywać na konkretne i wymierne efekty osiągnięte przez nauczyciela, nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze, dyrektora w okresie od otrzymania ostatniej nagrody, a jeżeli nie otrzymał żadnej nagrody - od początku pracy pedagogicznej w danej placówce.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo potwierdzające fakt jej przyznania, którego odpis zamieszcza się w jego aktach osobowych.

TABELA DODATKÓW FUNKCYJNYCH**A. Stanowisko kierownicze**

Stanowisko		Miesięcznie w zł
Szkoła podstawowa, szkoła podstawowa z oddziałami przedszkolnymi		
Dyrektor	- szkoły liczącej do 10 oddziałów	1300
	- szkoły liczącej od 11 do 15 oddziałów	1600
	- szkoły liczącej od 16 do 20 oddziałów	1900
	- szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	2200
Wicedyrektor		1200
Inne stanowisko kierownicze (zgodnie z §2 ust. 1 Regulaminu)		1000

B. Zwiększenie

Warunek uzasadniający zwiększenie	Wysokość zwiększenia w zł
Administrowanie obiektami sportowymi (Orlik, boisko wielofunkcyjne)	200
Prowadzenie kuchni na terenie szkoły	200
Prowadzenie kuchni na rzecz innych placówek	200

C. Funkcje

Rodzaj funkcji	Miesięcznie w zł
Wychowawca klasy	300
Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300
Opiekun stażu	100

DODATKI
za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach

Tytuł przyznania dodatku	Wysokość dodatku w zł za godzinę
Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkole podstawowej	4,50
Prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	6,00
Praca w warunkach uciążliwych	3,50

Uzasadnienie

1. Stan istniejący:

Obecnie obowiązuje Uchwała Nr XXXIII/200/17 Rady Gminy Nowosolna z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna, zmieniona uchwałą nr XIII/75/19 Rady Gminy Nowosolna z dnia 27 sierpnia 2019 r. zmieniającą uchwałę nr XXXIII/200/17 Rady Gminy Nowosolna z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna.

2. Omówienie podstawy prawnej:

Zgodnie z zapisem art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i za warunki pracy, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się z ww. składników odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w art. 30 ust. 3 *Karty Nauczyciela*.

Zgodnie z zapisem art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) w przypadku szkół i placówek prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego, zadania i kompetencje organu prowadzącego określone w art. 30 ust. 6 - wykonuje odpowiednio rada gminy.

3. Konsultacje wymagane przepisami prawa (łącznie z przepisami wewnętrznymi):

W oparciu o art. 30 ust. 6a ustawy *Karta Nauczyciela* (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762) „Regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród nauczycielom zatrudnionym w szkołach prowadzonych przez Gminę Nowosolna" podlegał uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. Czynności uzgodnieniowe zostały przeprowadzone z udziałem przedstawicieli Związku Nauczycielstwa Polskiego Oddział Łódź-Widzew, Komisji Międzyzakładowej Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ "Solidarność" Łódź - Górna, Widzew.

4. Uzasadnienie merytoryczne:

Na terenie Gminy Nowosolna obowiązuje uchwała Nr XXXIII/200/17 Rady Gminy Nowosolna z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna, zmieniona uchwałą nr XIII/75/19 Rady Gminy Nowosolna z dnia 27 sierpnia 2019 r. zmieniającą uchwałę nr XXXIII/200/17 Rady Gminy Nowosolna z dnia 31 marca 2017 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków motywacyjnego, funkcyjnego, mieszkaniowego, wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych, za wysługę lat i za warunki pracy, a także nagród nauczycielom szkół prowadzonych przez Gminę Nowosolna.

Od daty jej uchwalenia minęło pięć lat, dlatego konieczne jest dostosowanie zapisów regulaminu do obecnie obowiązującego stanu prawnego oraz aktualnej sieci szkół.

W treści nowej uchwały usunięto definicje pojęć, które zdefiniowane są w ustawie *Karta Nauczyciela*, zaktualizowano niefunkcjonujące już pojęcia, dzięki temu uda się uzyskać przejrzystość nowego Regulaminu, uniknąć bezprawnej modyfikacji definicji ustawowych. Rozdzielono poszczególne rodzaje dodatków oraz wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i zastępstw doraźnych na odrębne rozdziały oraz ograniczono obszerność każdego z rozdziałów do niezbędnych zapisów wynikających z ustaw oraz przepisów wykonawczych do ustaw, a także przededagowano postanowienia dotyczące warunków wypłat wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe. Zmodyfikowano zapis określający zasady powołania oraz akceptacji ze strony organu prowadzącego "innego stanowiska kierowniczego". Zróznicowano wysokość dodatków funkcyjnych dyrektorów szkół od ilości oddziałów w placówce, oraz wprowadzono

podwyższenie dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w których funkcjonują: kuchnia, obiekty sportowe.

Regulamin zakłada wyższe stawki dodatków motywacyjnych dla nauczycieli, dyrektorów, wicedyrektorów i osób zatrudnionych na innych stanowiskach kierowniczych, celem tych uregulowań jest wzmocnienie systemu motywacyjnego nauczycieli.

Regulamin przewiduje modyfikację terminu złożenia winsoku o przyznanie nagrody dla nauczyciela przez dyrektora szkoły, ta zmiana skróci czasokres między złożeniem wniosków a rozpatrzeniem i przyznaniem nagrody przez Wójta Gminy Nowosolna z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

Zgodnie z § 4 projektu uchwały, uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego i wejdzie w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą od 1 stycznia 2022 r. Zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) cyt. „Art. 5. Przepisy art. 4 nie wyłączają możliwości nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej, jeżeli zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.”. Projekt uchwały podwyższa dodatek funkcyjny, motywacyjny dyrektora, wicedyrektora i innego stanowiska kierowniczego. Uchwała nie doprowadza do pogorszenia sytuacji prawnej adresatów aktu normatywnego, jakim są dyrektorzy, wicedyrektorzy i osoby na innych stanowiskach kierowniczych w szkole.

5. Ocena skutków finansowych regulacji

Podjęcie niniejszej uchwały wywołuje skutki finansowe. Źródłem finansowania będzie subwencja oświatowa oraz dochody własne gminy Nowosolna.